

## INFORMATION OM TJÄNSTPENSION OCH FÖRSÄKRINGAR FÖR ANSTÄLLDA INOM MISSIONSKYRKAN

Svenska Missionskyrkan tillämpar två olika pensionslösningar för tjänstepension – SMK pension och ITP 1 via Collectum. Båda systemen administreras genom Missionskyrkans kansli.

### **Collectum**

Alla som nyanställs efter den 1 maj 2007 och som tidigare inte varit med i SMK Pension ansluts till ITP-plan 1 via Collectum. OBS! En förutsättning är att församlingen är medlem i Arbetsgivaralliansen, annars kan pensionsförsäkring inte tecknas. Undantag görs för nyanställda som redan finns med i SMK:s pensionssystem, de fortsätter att tillhöra det. ITP 1 är en premiebaserad tjänstepension där den anställde själv får välja förvaltare.

### **SMK Pension**

Missionskyrkans tjänstepensionssystem fortsätter att gälla för alla som var anställda och som fanns med i systemet per den 30 april 2007, likaså för alla som har pensionsrätt dvs fribrev i systemet. SMK pension är en förmånsbestämd garantipension där Missionskyrkan garanterar pensionen med sina tillgångar.

### **Personalförsäkringar**

Alla anställda omfattas av gruppsjukförsäkring, grupplivförsäkring, arbetsskade- och gruppolycksfallsförsäkring samt av omställningsförsäkring genom Trygghetsrådet. För anställda som har tjänstepension genom SMK pension är EuroAccident försäkringsgivare. Anställda som är anmälda till Collectum har sjukförsäkring och tjänstegruppliv genom dem. Visst efterskydd efter att anställning upphört finns vid bl a arbetslöshet och sjukdom.

## **JÄMFÖRELSE SMK PENSION OCH COLLECTUM**

### **Vilka omfattas?**

#### **SMK Pension:**

- \* Alla anställda 2007-04-30 som redan finns med i SMK Pension.
- \* Alla nyanställda därefter som vid tidigare anställning varit med i SMK Pension.

#### **Collectum:**

- \* Alla anställda 2007-05-01 som är för unga att vara med i SMK Pension
- \* Alla nyanställda efter 2007-05-01 som inte tidigare varit med i SMK Pension

### **Inträdesålder**

#### **SMK Pension:**

Diakon och pastor: 25 år  
Övriga anställda: 28 år  
Sjukpension via försäkring: från 18 år

#### **Collectum:**

Ålderspension: 25 år  
Sjukpension: från 18 år

### **Pensionsmedförande lön**

#### **SMK Pension:**

Ordinarie månadslön inkl fasta tillägg av skattepliktiga förmåner.

**Collectum:**

Kontant utbetald bruttolön inkl t.ex. övertidsersättning. Kostnadsersättningar räknas inte med.

**Vad innebär ålderspensionen?****SMK Pension:**

Förmånsbestämd garantipension.

Storleken på pensionen är bestämd på förhand som en andel av slutlönen:

10% av slutlön baserad på de 5 senaste årens tjänst för personer f. 1954 och senare.

Dessförinnan ”trappa” från 5% upp till 10%. Pensionärer 2010 (f.1945) får 7,5%.

Full intjänandetid: minst 30 år. Möjlig tjänstgöringstid räknas från inträdesdatum fram till månaden före 65-årsdagen.

Utbetalas livslångt från 65 års ålder eller som engångsbelopp vid kort intjänande.

**Collectum:**

Hela ålderspensionen är premiebestämd. Premierna som arbetsgivaren betalar är bestämda medan storleken på pensionen inte är bestämd på förhand. Den beror på lön, vilka premier som betalats in, hur pengarna förvaltats och vilka avgifter försäkringsbolagen tar ut.

Den anställde väljer själv förvaltare av pensionen. Detta administreras helt av Collectum.

Pensionen kan betalas ut tidigast från 55 år och kan tas ut livslångt eller under en begränsad tid om minst 5 år.

**Kostnad för ålderspension**

**Enligt beslut i kyrkokonferensen 2008 betalar församlingen en solidarisk avgift oavsett system. Avgiften bestäms årligen.**

**SMK Pension:**

SMK fakturerar församlingen avgift enligt ovan.

Avgiften kan vara max 9 % av pensionsgrundande lön.

”Avgiften” betecknas som gåva till SMK och ingen särskild löneskatt betalas av arbetsgivaren.

**Collectum:**

SMK fakturerar församlingen avgift enligt ovan.

Premie betalas från SMK till Collectum på

\* 4,5% av den anställdes lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp

\* 30% på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. OBS! att denna avgift inte är solidarisk utan faktureras särskilt de arbetsgivare som det berör.

\* särskild löneskatt på 24,26% avsätts av SMK för premien.

**Premiefrielse****SMK Pension:**

Premiefrielse för arbetsgivaren vid arbetsförmåga pga sjukdom efter 12 mån.

**Collectum:**

Premiefrielse för arbetsgivaren

\* vid arbetsförmåga pga sjukdom för tid utöver sjuklöneperiod

\* vid föräldradidighet (13 mån) och vård av sjukt barn.

**Personalförsäkringar****SMK Pension:**

Grppsjukförsäkring – försäkringsgivare är Euroaccident Health & Insurance AB (vid sjukdom över 90 dagar och vid sjukersättning/pension)

Tjänstegruppliv – Euroaccident

TFA arbetsskadeförsäkring - Fora

Olycksfallsförsäkring - Euroaccident  
Trygghetsrådet vid arbetsbrist

**Collectum:**

Sjukpension – Collectum (vid sjukdom över 90 dagar och sjukersättning/pension)  
Tjänstegruppliv – Collectum  
TFA arbetsskadeförsäkring - Fora  
Olycksfallsförsäkring - Euroaccident  
Trygghetsrådet vid arbetsbrist

## FÖRSÄKRINGSINFORMATION

**Tjänstegrupplivförsäkring, TGL** - Försäkringen utfaller vid dödsfall och gäller alla anställda. Tjänstegrupplivförsäkringen ger ett grundskydd till efterlevande om den anställda avlider. Vid dödsfall före 55 års ålder är försäkringsbeloppet 6 prisbasbelopp (ca 250 000 kr). Därefter minskas beloppet succesivt upp till 67 års ålder. Finns det barn under 18 år utgår 2 prisbasbelopp till barnet vid förälders död.

Förmånstagare är a) make/maka, registrerad partner, sambo b) andra arvingar. Vill man meddela annan förmånstagare ska det anmälas på särskild blankett.

**Arbetsskadeförsäkring, TFA** – försäkring för alla anställda vid skada under arbetstid eller på väg till och från jobbet. Ingår i AFA-försäkringar som sköts genom Fora.

**Olycksfalls- och arbetsskadeförsäkring** – Kompletterande försäkring för alla anställda med EuroAccident som försäkringsgivare. Försäkringen gäller dygnet runt och ger den anställda ekonomisk ersättning vid arbetsskada samt vid olycksfall under fritid. Definition av olycksfall är ”kroppsskada som den försäkrade drabbas av vid en plötslig, ofrivillig och oförutsedd händelse som uppstår vid en identifierbar tidpunkt och plats. Detta innebär att försäkringen kan omfatta exempelvis hälsena som går av utan yttre våld, hjärnblödning, stroke, hjärtinfarkt mm. För anställda över 65 år gäller olycksfallsförsäkringen endast under arbetstid.

**Avtalsgruppsjukförsäkring** - Försäkringen utgör ett ekonomiskt skyddsnät för den anställda vid långvarig sjukskrivning/sjukersättning. Ersättning upp till 90 % av nettolön efter skatt (som fyller på sjukpenningen från FK) utgår fr o m dag 90 t o m dag 365 i en sjukperiod vid minst 25 % sjukskrivning samt vid beviljad sjukersättning (sjukpension) från FK.

För anmälan och rekvisering av blanketter vänd dig till ekonomiavdelningen på Missionskyrkans kansli tel. 674 07 00.  
Försäkringshandläggare är Birgitta Sjöblom Matta tel. 08 – 674 07 53.

**Trygghetsrådet, TRS** – Alla arbetsgivare som är anslutna till Arbetsgivaralliansen omfattas av omställningsförsäkring genom TRS. Den inträder när en arbetsgivare måste säga upp personal vid arbetsbrist eller i vissa fall vid avslut av visstidsanställningar. Mer info finns på [www.TRS.se](http://www.TRS.se). Där finns också blanketter för anmälan.