

# Objectifs et visions pour la Svenska Missionskyrkan - 2010

## Notre vision

### *Une Église pour tous les aspects de la vie offrant la rédemption et la guérison à travers la rencontre avec Jésus Christ*

L'Église a sa source et son inspiration dans la rencontre avec Dieu en tant que Père, Fils et Esprit Saint. Cette rencontre a lieu de différentes façons pour différents individus dans différentes situations. Partant de cette diversité, la Svenska Missionskyrkan (l'Église Évangélique de Suède, la SMK) souhaite créer des occasions – temps, lieu et contexte – pour des expériences spirituelles, individuelles et communes. Nous voulons répondre positivement à l'appel à être des gérants actifs de la création, à assister notre prochain à travers un ministère diaconal charitable et à développer des expressions et des occasions de prière et de cultes.

## Quatre domaines stratégiques

En route pour 2010, la SMK se concentrera sur quatre domaines principaux de travail. Nous voulons que la rencontre avec Jésus Christ imprègne toute cette œuvre.

### **1. Appuyer les paroisses pour les aider à croître et à s'approfondir**

*Des concepts pour développer les paroisses en focalisant une rencontre avec toutes les générations et en les inspirant au ministère*

#### **Une paroisse pour tous les aspects de la vie**

- \* Par leurs cultes vivants et diversifiés et par un dialogue ouvert sur les questions qui touchent à la foi et à la vie, les paroisses constitueront des sources de vie spirituelles pour toutes les générations dans une interaction dynamique avec la société entourant.
- \* Le culte et la liturgie se développeront à travers les échanges d'expériences entre les paroisses et grâce à l'inspiration venant de l'Église universelle.
- \* La vie de la paroisse sera caractérisée par une diversité de formes d'expressions de la foi stimulant les individus à développer leur créativité en laissant la place à beaucoup de langues et dons différents.
- \* Les paroisses donneront de la place à tous pour avoir un moment régulier de renouvellement et d'approfondissement spirituels.
- \* La notion de membre sera approfondie et est plus étroitement liée à la relation de vie avec Jésus Christ.
- \* En écoutant et en s'appropriant les expériences des individus, des relations seront rétablies avec des personnes ayant abandonné l'Église. De nouvelles relations seront créées avec des familles ayant leurs enfants et adolescents dans la SMU (= section de jeunesse de la SMK).
- \* Les paroisses et les groupes de SMU offriront une variété de lieux de rencontre où l'on peut faire la connaissance de la foi chrétienne.
- \* Les enfants et les adolescents joueront un rôle plus évident dans l'élaboration de la vie de la paroisse et du culte.
- \* Ensemble avec la SMU, les paroisses auront une œuvre de jeunesse stimulante et motivante, ouverte pour les expériences spirituelles des jeunes et leur engagement, leur donnant la place de croître et la responsabilité.

## **Des concepts pour le développement de la paroisse et pour les relations œcuméniques**

- Toute paroisse et tout groupe local de la SMU aura la possibilité d'avoir un « mentor » comme appui dans leur travail de développement et d'approfondissement.
- Dix nouvelles paroisses seront fondées dans des régions à présence chrétienne faible.
- La perspective œcuménique sera centrale dans le travail de développement et d'identité des paroisses et des sections SMU, dans la stratégie pionnière et dans la stratégie d'assistance.
- La convention à propos de collaboration des Églises ouvrira la porte à de nouvelles formes de collaboration locales avec l'Église de Suède/EFS et encouragera une collaboration plus proche dans les cultes et dans la vie paroissiale.
- Le processus de fusion entre la SMU, la SBUF (la jeunesse de l'Union Baptiste de Suède et la MKU (la jeunesse de l'Église Méthodiste) défiera les trois Églises-Mères à de nouveaux entretiens sur la fusion.
- Des conventions au niveau national et des conseils communs des Églises et Communautés concernées rendront les conditions pour les paroisses communes plus claires.
- Du fait que certaines paroisses ont été fermées et que d'autres ont été renouvelées, et grâce à une planification et à une collaboration œcuméniques communes dans les consistoires, les petites paroisses aussi trouveront les moyens d'avoir une équipe de travail opérationnelle, représentée – si possible – dans toutes les communes.

## **Réciprocité nationale et locale**

- Une nouvelle distribution de la responsabilité se développera parmi les différentes parties du travail de la SMK, où les paroisses, les consistoires, les écoles et d'autres organes ayant des ressources particulières dans un domaine donné pourront prendre la responsabilité du travail de développement et des projets pour le compte de toute l'Église.
- Plusieurs lieux de rencontre seront créés pour les retraites et les conférences en vue d'un approfondissement spirituel, aussi en collaboration avec d'autres Églises.

## **2. Une force vivante dans la société**

*La mission diaconale d'assister les marginalisés régit l'Église dans son engagement social et fait d'elle une force vivante dans la société – du point de vue local, national et international.*

### **Globalement**

- La responsabilité globale en se solidarissant avec les individus et la création sera approfondie à travers un échange international augmenté et une collaboration large avec d'autres œuvrant pour le même objectif.
- La SMK et la SMU seront activement engagées pour « La Chance du Monde » et œuvreront pour la réalisation des objectifs du Millénaire de l'ONU avant l'an 2015.
- La SMK, SMU, et les paroisses auront le courage de prendre position dans les questions de solidarité à tous les niveaux.

### **La société proche**

- Les paroisses seront activement présentes dans leur milieu entourant ayant un profil diaconal fort et un engagement net pour le dialogue et la cohabitation pacifique.

- Les paroisses reflèteront la société multiculturelle et nos relations internationales. Elles constitueront une force positive dans l'intégration entre les personnes d'origine ethnique et culturelle différente.
- Le concept "l'Église – la vie de travail" sera bien établi, signifiant une présence concrète de la part des paroisses dans la vie de travail, dans un dialogue autour des questions de valeurs avec les parties du marché de travail, en collaborant avec d'autres mouvements populaires et en appuyant les marginalisés dans le marché de travail, et en dehors de lui.

### **Le débat public**

- La SMK participera activement, à plusieurs voix, dans le débat public dans les questions touchant à la foi et à la vie culturelle, aux problèmes sociaux, à la solidarité globale, à l'asile et à l'intégration, à l'environnement et au climat et à d'autres questions socio-éthiques.
- Une stratégie nette pour la participation de la SMK dans le débat public encouragera :
  - Le leadership de l'Église à jouer un rôle actif en tant que formateur de l'opinion publique dans les domaines spécifiques importants :
  - La collaboration avec les organes œcuméniques dans l'influence de l'opinion publique ;
  - Le travail local relatif aux relations avec les médias et l'influence sur l'opinion publique ;
  - Le support des personnes prêtes à participer au débat public;
  - Le développement de nos propres forums de débat public, au niveau local et au niveau national.
- Grâce aux différentes compétences et expériences contenues dans les paroisses, l'Église disposera d'un réseau de contacts vivant avec des acteurs politiques aux niveaux international, national, régional et local.

### **3. Responsabilité commune pour la mission internationale**

#### *Réalisée avec les Églises-Sœurs et les partenaires œcuméniques*

- L'œuvre internationale de la SMK est organisée selon les régions et les thèmes, par exemple en:
  - Évangélisation;
  - Développement de la paroisse;
  - Paix et réconciliation;
  - Développement communautaire.
- La réciprocité dans l'œuvre missionnaire sera un principe essentiel dans la vie de la SMK et de ses Églises-Sœurs. Cela signifie une réciprocité dans l'intercession et dans le partage des expériences et des ressources à travers des échanges de visites plus nombreuses et plus longues, des relations entre paroisses jumelées et un plus grand nombre de missionnaires internationaux.
- Dans le cadre de l'œuvre totale, les paroisses particulières prendront une responsabilité croissante de certaines parties des engagements internationaux de la SMK.
- En collaboration avec les Églises-Sœurs, les collaborateurs seront recrutés pour un travail parmi des groupes ethniques spécifiques en Suède.
- La MCCS se préparera pour envoyer et recevoir au moins 60 missionnaires et volontaires/stagiaires dans la collaboration internationale.

#### **4. Un milieu de travail créatif**

*La SMK offre un milieu de travail créatif où femmes et hommes d'âges différents et de backgrounds ethniques et culturels différents pourront se développer et grandir dans un esprit vivant de travail commun.*

##### **La responsabilité de l'employeur et le milieu de travail**

- La connaissance des responsabilités de l'employeur grandiront sur tous les niveaux, aidant la SMK à agir d'une manière professionnelle en tant qu'employeur.
- Les milieux de travail de l'Église seront caractérisés par l'ouverture et les possibilités de développement où les gens veulent travailler, où ils peuvent changer d'orientation, se spécialiser et revenir, et où les équipes de travail dans la collaboration entre paroisses est une forme de travail facile.

##### **Besoins de recrutement de personnel**

- Les collaborateurs seront recrutés et formés en rapport avec les besoins de l'Église et de la société, à savoir environ 500 pasteurs et environ 100 diacres.
- A cause d'une demande recrue de différents secteurs sociaux, un nombre croissant de collaborateurs de la SMK et de la SMU occuperont des postes pastoraux/diaconaux dans la société tout en restant intimement liés aux paroisses.

##### **Encadreurs des jeunes**

- Le travail parmi les enfants et les jeunes acquerra un plus haut statut. Il sera normal pour les employés dans différentes catégories de travailler à long terme et d'une manière professionnelle en faveur des enfants et des jeunes dans le cadre de leur ministère dans la SMK.

##### **Formation et développement personnel**

- L'Église sera présente dans la société et dans le monde académique, encourageant la formation, le dialogue et les recherches.
- Le personnel aussi bien que les dirigeants bénévoles seront équipés par une formation flexible et une formation continue pour pouvoir faire face à des exigences plus complexes venant des individus et de la société. Cela se fera par exemple à travers une formation de leadership, une formation individualisée pour les personnes ayant un autre background professionnel ou venant d'une autre communauté religieuse, la formation des encadreurs des retraites et les conseillers spirituels et la formation pour les postes internationaux dans les deux directions.
- A travers des réseaux, du monitoring, etc. des stratégies seront développées dans l'Église pour encourager des études académiques à un niveau plus élevé.
- Tout étudiant dans la formation de base de l'Église recevra un soutien actif pour pouvoir intégrer ses connaissances avec un développement personnel et une maturité spirituelle – du point de vue académique, professionnel, personnel et privé.
- Tout personnel de l'Église recevra régulièrement l'offre d'avoir un temps pour son renouvellement spirituel et pour son approfondissement.

Adopté par le Conseil d'Administration de la SMK, le 1<sup>er</sup> octobre, 2004