

## ***Policy och riktlinjer för samarbetet Kyrka – Polis***

Policyn / riktlinjerna utgör styrgruppens intentioner för samverkan, såväl på nationell nivå som på lokal nivå. Policyn / riktlinjerna ska underlätta för de som initierar och utvecklar samarbete på polismyndighets- och stifts/distrikts eller församlingsnivå.

Riktlinjerna är inriktade mot följande huvudområden; utbildning / kompetens, samverkan, ekonomi, urval och legitimering samt uppsägning / uppföljning av gällande överenskommelser.

### ***Policy***

Samarbetet ska vara till gagn såväl för Polisens som Kyrkans verksamhet. Stödet från samfunden ska inriktas såväl mot enskilda individer som mot verksamheten i stort.

Samverkan ska baseras på frivillighet, vilket innebär att varje polismyndighet och varje samfund på regional nivå självständigt gör en bedömning om samverkan ska inledas / utvecklas och hur denna samverkan ska utformas.

Samverkan kan också ske med andra religiösa samfund.

### ***Riktlinjer***

#### **Samverkan**

##### *På nationell nivå*

Samverkan på nationell nivå sker i enlighet med den överenskommelse som tecknats av Polisen, Svenska kyrkan, Svenska Missionskyrkan och Katolska Kyrkan.

##### *På lokal nivå*

Samverkansöverenskommelse bör skrivas mellan polismyndighet / del av polismyndighet å ena sidan och stift/distrikt eller församling å andra sidan (se bilaga). Förankring och samråd bör ske i enlighet med de samverkans- och delegeringsrutiner som gäller inom respektive organisation.

Hur samverkan utformas inom en polismyndighet och inom ett stift/distrikt (t.ex. om man önskar inrätta en ”koordinator” för Kyrka – Polisarbetet på myndighetsnivå) avgörs av respektive myndighet i samverkan med stiftet/distriktet.

Det är lämpligt att såväl polismyndighet som församling har utsedda kontaktpersoner, med mandat att ge stöd till polisdiakon / -pastor / -präst samt underlätta samverkan mellan församling och myndighet.

Information om utsedda koordinatörer / kontaktpersoner ska lämnas till arbetsgruppen.

Översyn av överenskommelse bör ske då förutsättningarna för verksamheten förändras i större omfattning, t.ex. då polisdiakon, -pastor, -präst slutar. Rutiner ska finnas, såväl inom samfunden som inom Polisen, för överlämning mellan två polispräster (motsvarande).

Exempel på lokal samverkans- överenskommelse samt ”lathund” för samverkan mellan Kyrka – Polis på lokal nivå bifogas som bilagor.

## **Ekonomi**

Detta avsnitt är ännu inte fastställt.

## **Utbildning / kompetens**

Nationell utbildning av polispräster, -pastorer, -diakoner genomförs på tre nivåer;

1. Utbildning i lämnade av dödsbud
2. Grundkurs
3. Fördjupningsutbildning

1. Diakon / pastor / präst som endast önskar medverka i Kyrka - Polissamarbetet vid lämnande av dödsbud, bör erbjudas att delta i centralt eller lokalt arrangerad utbildning för denna uppgift. Detta i syfte att diakonen, pastorn, prästen på så vis erhåller kunskap om polisens organisation i samband med dödsfall, får möjlighet att diskutera sin egen roll vid ett överlämnande samt därigenom möjlighet att medverka vid utbildning om dödsbud för polisanställda. Inom storstadsmyndigheterna rekommenderas att samordning vid utbildning sker inom respektive myndighet.

2. Polisdiakon / -pastor / - präst som ger eller planerar att ge stöd till Polisen utöver lämnande av dödsbud, ska genomgå av arbetsgruppen arrangerad nationell grundutbildning för polisdiakoner / -pastorer / - präster. Arbetsgruppen har uppdraget att svara för urval av deltagare till denna utbildning (Se nedan).

3. Vid behov initierar arbetsgruppen fördjupningsutbildning för de polisdiakoner / -pastorer / - präster (motsvarande) som genomgått grundutbildning. I begreppet

fördjupningsbildning inkluderas även den kompetensutveckling som genomförs inom ramen för nätverket för polisdiakoner / -pastorer / -präster.

### **Urval**

Arbetsgruppen svarar för urval av deltagare till grundutbildning utifrån följande kriterier:

- att deltagaren har sitt samfunds godkännande av grundutbildningen till präst / pastor / diakon,
- att deltagaren efter denna grundutbildning är ordinerad/vigd,
- att deltagaren har tjänst vid församling eller annan arbetsgivare som bedöms likvärdig,
- att det finns en tillsynsfunktion inom berört samfund,
- att lämpligheten är styrkt genom referenser.

### **Legitimering**

Polisdiakon / -pastor / - präst som genomgått nationell utbildning enligt ovan är legitimerad för arbete vid Polismyndighet.

### **Uppsägning av överenskommelse, avstängning**

Om missnöje uppkommer om hur verksamheten bedrivs, kan Polismyndighet eller samfund / församling med en månads varsel säga upp överenskommelsen eller begära förändring av överenskommelsens innehåll.

Om synnerliga skäl framkommer, som gör det motiverat att stänga av en polisdiakon / -pastor / - präst från samverkan Kyrka – Polis i stort, ska styrgruppen ta beslut om att detta ska ske efter samråd med berört samfund. Arbetsgruppen ska därvid ta fram ett fullgott underlag till styrgruppens ställningstagande.

### **Utvärdering**

Utvärdering av Kyrka – Polissamarbetet på nationell nivå ska genomföras vart tredje år. Om en av parterna så begär kan utvärdering genomföras oftare.

Kyrkan och Polisen har ett gemensamt ansvar för att utvärderingen genomförs.