

Lathund för Trossamfundet för inledning av lokal samverkan Kyrka-Polis

1. Församlingens representant, kyrkoherde, kyrkorådets ordförande, församlingsföreståndare eller motsvarande, tar kontakt med den lokala polisen för att föreslå samverkan.
2. Inledande diskussioner förs mellan polisens och samfundets representanter. Ett bra tillfälle kan vara efter att diakon/pastor/präst genomfört praktik hos polisen i samband med utbildningen ”Kyrka-polis i samverkan.”. I samtalen avhandlar man arbetsuppgifter, uppdragets omfattning mm.
3. Kyrkorådet eller motsvarande fattar beslut om att samverkan med polisen skall ingå i arbetsbeskrivningen för diakon/pastor/präst som skall utföra uppdraget.
4. Församlingen och polismyndigheten tecknar en formell överenskommelse (i enlighet med av Kyrka Polis framtagna mall).
5. Val av lämplig kontaktperson med Polisen inom församlingen. Kontaktperson med församlingen utses inom Polisen.
6. Församlingen tar ansvar för om diakon/pastor/präst som skall samverka behöver ytterligare kompetensutveckling för att kunna genomföra uppdraget.
7. Församlingen följer upp att diakon/pastor/präst får introduktion av polismyndigheten för sina arbetsuppgifter och att praktiska frågor regleras.
8. Klargörande av arbetsmiljöansvaret för diakon/pastor/präst. Församlingens ansvar är långsiktigt, medan polismyndighetens har ett ansvar på kort sikt för arbetsmiljön kopplat till de specifika uppdrag diakon/pastor/präst erhåller vid myndigheten.
9. Diakonens /pastorns /prästens arbete vid polismyndigheten följs upp vid utvecklingssamtalet av berörd chef inom trossamfundet med stöd av återkoppling från polismyndigheten.
10. Regelbundna utvärderingar av verksamheten görs av församlingen och polismyndigheten tillsammans.