

Särskilda utskottet,

SMK/SMU 2004

PM 2004-05-22

Målbild

SVENSKA MISSIONSKYRKAN

2010

Vision

***En kyrka – med rum för hela livet –
som erbjuder befrielse och upprättelse
genom mötet med Jesus Kristus.***

I mötet med Gud har kyrkan sin källa och inspiration. Detta möte sker på olika sätt för olika människor och i olika situationer. Med bejakande av dessa olikheter vill Svenska Missionskyrkan bereda möjligheter – tid, plats och miljö – för enskilda och gemensamma andliga erfarenheter.

Vår strävan är att erfarenheten av mötet med Jesus Kristus ska få genomsyra allt arbete med de strategiska områdena nedan.

Med konstitutionen som bas har kyrkostyrelsen velat formulera framtidsvisioner för Svenska Missionskyrkans arbete under de närmaste 5 – 10 åren. Denna målbild syftar till att

- *skapa underlag för strategiska beslut om Missionskyrkans gemensamma arbete under de närmaste åren genom fleråriga verksamhetsplaner och budgetar*
- *utveckla Missionskyrkans arbete på nationell nivå tillsammans med skolor och ekumeniska organ.*

Avsikten är att målbilden ska bottna i församlingarnas egna bilder om behov och inriktning inför framtiden utan att vara styrande för församlingar och distrikt inom Missionskyrkan.

Därför är det under utvecklingen av detta dokument viktigt att på olika sätt fånga upp impulser från församlingar och distrikt. Kyrkostyrelsen har också inbjudit SMU-styrelsen att medverka i utformningen av målbilden, vilket lett till att frågan behandlas i ett gemensamt särskilt utskott under kyrkokonferensen och riksmötet 2004. Synpunkterna från detta särskilda utskott är vägledande inför kyrkostyrelsens och SMU-styrelsens ställningstaganden till målbilden under hösten 2004.

Målbild 2010: fyra strategiska områden

Kyrkostyrelsen har inför framtiden formulerat den nationella kyrkoorganisationens roll på fyra viktiga missionsområden:

- **Stöd till församlingars fördjupning och växt**
- **En levande kraft i samhället**
- **Gemensamt ansvar i internationellt arbete**
- **Kreativ arbetsgemenskap**

1. Stöd till församlingars fördjupning och växt ¹

Församlingsutvecklande idéarbete med inriktning på att möta alla generationer och inspirera till tjänst

Församling med rum för hela livet

- Församlingarna är genom ett levande och varierat gudstjänstliv och öppen dialog om tros- och livsfrågor andliga kraftkällor för alla generationer i dynamiskt samspel med närsamhället
- Församlingslivet präglas av en mångfald av uttrycksformer för tron och stimulerar människor att utveckla sin skaparkraft och låta många olika språk komma till uttryck
- Församlingen erbjuder utrymme för alla i kyrkan regelbunden tid för andlig återhämtning, förnyelse och fördjupning
- Formerna för tillhörighet till församlingen har utvecklats och relaterats mer till livsgemenskapen med Jesus Kristus än till föreningstillhörigheten

¹ ”Jesus Kristus har sänts i världen av Fadern genom Anden. Kristus sänder i alla tider sina lärjungar med evangelium om Guds rike. Genom denna sändning, mission, skapas kyrkan och förnyas som Kristi kropp i världen:

- genom evangelisation bär den vittnesbörd om Kristus,
- genom diakoni tjänar den medmänniskorna och hela skapelsen,
- genom gemenskap upprättas människor och uppmuntras att bruka sin mångfald av gåvor.”

(Ur Trons grund och innehåll)

”Församlingen förenar sig med hela Guds kyrka i en bekännelse av Gud som Fader, Son och helig Ande. Varje enskild kristen har frihet att söka klarhet i tolkningen av Guds ord. När kristna under Andens ledning tillsammans delar ordet leder denna öppenhet till mångfald och bygger upp gemenskapen”

(Ur Konstitutionen – Grundsatser – Församlings- och kyrkosyn)

- Genom att lyssna och lära av människors erfarenheter har relationer återupprättats till människor som lämnat församlingslivet. Nya relationer har skapats till familjer med barn och ungdomar i SMU.
- Församlingarna och SMU erbjuder kunskaper i kristen tro.
- Barn och ungdomar har en tydligare roll i utformning av församlings- och gudstjänstliv.
- Genom samarbete med SMU har församlingen ett stimulerande och utmanande ungdomsarbete som tar vara på unga människors andliga erfarenheter och engagemang och ger växtutrymme och ansvar.

Församlingsutvecklande idéarbete och ekumenik

- Varje församling och SMU-förening har tillgång till en mentor som stöd i ett mål- och utvecklingsarbete med inriktning på att möta människor i olika generationer, kulturer och livssituationer
- Det ekumeniska perspektivet är centralt i församlingarnas och SMU-föreningarnas utvecklings- och identitetsarbete, i pionjärstrategi och bidragsstrategi.
- Överenskommelse om kyrkogemenskap har öppnat för nya lokala samarbetsformer med Svenska kyrkan / EFS och stimulerat till närmare samverkan i gudstjänst- och församlingsliv
- Processen för ett samgående mellan Svenska Missionskyrkans Ungdom, Sveriges Baptisters Ungdomsförbund och Metodistkyrkans Ungdom har utmanat de tre modersamfundet till nya förpliktiggande samtal om samgående.
- Centrala överenskommelser och gemensamma råd från berörda kyrkor och samfund har gjort förutsättningarna för gemensamma församlingsbildningar tydligare.
- Genom att församlingar lagts ned eller förnyats, samt genom ekumenisk samplanering och samarbete inom distrikten har även de mindre församlingarna fått underlag för fungerande arbetslag med representation – om möjligt – i alla kommuner.

Nya församlingar

- Minst tio nya församlingar har grundats där den kristna närvaron är svag.

Nationellt – lokalt

- En ny ansvarsfördelning har växt fram mellan olika delar av Missionskyrkans arbete, där enskilda församlingar, distrikt, distriktsgårdar, skolor och andra organ med särskilda resurser på ett område tar ansvar för utvecklingsarbete och projekt för hela kyrkans räkning.

2. En levande kraft i samhället ²

Uppdraget att stå på de utsattas sida vägleder kyrkan i dess samhällsengagemang och gör den till en levande kraft i samhället – lokalt, nationellt och internationellt

Globalt

- Det globala ansvarstagandet i solidaritet med människorna och skapelsen har fördjupats genom ökat internationellt utbyte och bred samverkan med andra som arbetar för samma mål.
- Missionskyrkan och SMU är aktivt engagerade i ”Världens chans” och verkar för att FNs millenniemål för global utveckling ska uppfyllas till 2015 ³
- Missionskyrkan, SMU och församlingarna vågar ta ställning i solidaritetsfrågor på alla nivåer

Närsamhället

- Församlingen är aktivt närvarande i sin närmiljö med en stark diakonal profil och ett tydligt engagemang för dialog och fredlig samlevnad.
- Församlingen bär färg av det mångkulturella samhället och sina internationella relationer och är en tydlig kraft i integrationen mellan människor av olika etniskt och kulturellt ursprung.
- Kyrka – arbetsliv har blivit ett etablerat begrepp som förknippas med en konkret närvaro från församlingen sida i arbetslivet, dialog i värderingsfrågor med arbetsmarknadens parter, samspel med andra folkrörelser och stöd till utsatta människor i och utanför arbetslivet.

Det offentliga samtalet

- Missionskyrkan är en aktiv part i det offentliga samtalet med många olika röster – i livsåskådnings- och kulturdebatt och i samhällsfrågor som gäller global solidaritet, asyl och integration, miljö och klimat och andra sociala frågor.

² ”Det diakonala uppdraget innebär ett aktivt deltagande i ett demokratiskt samhälle. Guds församling har att gestalta en försonad gemenskap, där varje människa kan få hjälp att se livet som en helhet och en gåva från Gud. Detta gäller särskilt människor, som mer än andra erfar livets sårbarhet, de som är fattiga, de som är osynliga för omgivningen, utsätts för övermakt och våld eller ställs utanför samhällsgemenskapen.

Missionskyrkan vill verka för rättvisa, fred och bättre miljö. I omsorg om naturen och allt skapat vill kyrkan arbeta för en rättvis fördelning av jordens resurser och samtidigt vara en mötesplats för människor från olika kulturer och sociala bakgrunder. Gemenskapen har sin grund i människors lika värde. Skillnader och mångfald är då en tillgång”
(Ur Konstitutionen - Uppgift)

Församlingen vill

- ”leva i vardagen, i arbetsliv och samhälle, hävda allas lika värde, värna rätten och avslöja orätten, uppmuntra till delaktighet i samhället, bidra till utjämning av världens resurser samt ansvara för och förvalta Guds skapelse
- gestalta en gemenskap, öppen för alla, samt vara försoningens redskap i omgivningen och i hela Guds värld”
(Ur Rekommendation till Församlingskonstitution – Församlingsordning)

³ ”Världens chans” är en gemensam kampanj med många organisationer i Sverige som har förbundit sig att verka för att FNs åtta millenniemål, bl a att halvera fattigdom och hunger till 2015, ska nås.

- En tydlig strategi för Missionskyrkans medverkan i det offentliga samtalet stimulerar till
 - en aktiv roll från kyrkans ledarskap i opinionsbildningen kring angelägna profilområden
 - samverkan med ekumeniska organ i opinionsbildning
 - lokalt arbete med medierelationer och opinionsbildning
 - stöd till människor som är beredda att engagera sig i det offentliga samtalet
 - utveckling av egna fora för det offentliga samtalet – lokalt och nationellt
- Med hjälp av de olika kompetenser och erfarenheter som finns i församlingarna har kyrkan ett levande kontaktnät med olika politiska aktörer – internationellt, nationellt, regionalt och lokalt.

3. Gemensamt ansvar i internationellt arbete⁴

Gemensamt ansvar tillsammans med systerkyrkor och ekumeniska partners

- Missionskyrkans internationella arbete organiseras ländervis och tematiskt i t ex
 - evangelisation
 - församlingsutveckling
 - fred och försoning
 - samhällsbyggande⁵
- Ömsesidighet i mission har blivit ett bärande tema i Missionskyrkans och dess systerkyrkors liv. Det innebär ömsesidighet i förbön och delande av erfarenheter och resurser genom fler och längre besöksutbyten, vänförsamlingsrelationer och fler internationella missionsarbetare
- De enskilda församlingarna har inom helhetens ram tagit ett större ansvar för delar av Missionskyrkans internationella åtaganden
- Tillsammans med systerkyrkorna rekryteras medarbetare för arbete bland specifika etniska grupper i Sverige.
- Missionskyrkan har skapat beredskap för att sända ut och ta emot minst 60 missionsarbetare och volontärer i internationellt samarbete.

⁴ ”Missionskyrkan vill uttrycka sin del av missionsuppdraget i andra länder. Den söker, som svar på Guds fortsatta kallelse till mission, ständigt nya områden för det uppdrag som sträcker sig till tidens slut – att förkunna evangeliet om Guds rike och tjäna medmänniskor i hela världen.

Missionskyrkans historiska engagemang för mission förpliktar till fortsatt delaktighet med de kyrkor som uppstått ur missionsarbetet. Gemenskapen mellan självständiga kyrkor i olika delar av världen utmanar till ömsesidighet i förbön och att dela erfarenheter och resurser”

(Ur Konstitutionen – Uppgift)

”Den universella kristna kyrkan tar form i varje lokal församling”

(Ur Grundsatser – Församlings- och kyrkosyn)

⁵ *Jmf Evangelium åt alla 2001 – Arbetsinriktningar, s. 9ff*

4. Kreativ arbetsgemenskap ⁶

Missionskyrkan erbjuder kreativa arbetsmiljöer där kvinnor och män i olika åldrar och med olika etnisk och kulturell bakgrund kan utvecklas och växa i en levande arbetsgemenskap

Behov av medarbetare

- Rekrytering och utbildning av medarbetare i paritet med församlingarnas behov, vilket beräknas till ca 450 pastorer och 85 diakoner i tjänst.
- Efterfrågan från olika sektorer i samhället har lett till att en ökande andel av Missionskyrkans och SMUs medarbetare arbetar i pastorala/diakonala tjänster i samhället med förankring i församlingarna

Medarbetare med ungdomsinriktning

- Barn- och ungdomsarbetet har fått högre status. Det har blivit naturligt för anställda inom olika medarbetarkategorier att långsiktigt arbeta med professionell inriktning mot barn och ungdom i sin tjänst i Missionskyrkan.

Utbildning

- Kyrkan finns både i samhälle och akademi och utmanar till utbildning, dialog och forskning.
- Flexibel utbildning och fortbildning - t ex stödutbildning, anpassad utbildning för personer med annan yrkeskompetens, utbildning av retreatledare och andliga vägledare samt utbildning för internationella tjänster i båda riktningarna - utrustar medarbetare och ideella ledare för att möta mer komplexa krav från individer och samhälle.
- Varje studerande/student inom kyrkans grundutbildningar får aktivt stöd för att kunna integrera kunskap med personlig utveckling och andlig mognad – akademiskt, yrkesmässigt, personligt och privat
- Strategier har utvecklats inom kyrkan för att stimulera till högre akademisk utbildning genom nätverk, mentorskap mm

Arbetsgivaransvar och arbetsmiljö

- Kunskapen om arbetsgivarrollen har utvecklats på alla nivåer så att Missionskyrkan är en professionell arbetsgivare
- Kyrkans arbetsmiljöer präglas av att öppenhet och utvecklingsmöjligheter där människor vill arbeta, där de kan byta inriktning, specialisera sig och komma igen och där arbetslag genom samverkan mellan församlingar är en naturlig arbetsform.

⁶ ”Alla i församlingen delar ansvaret i trohet mot Guds ord för den gemensamma uppgiften efter sina förutsättningar och möjligheter. All tjänst utgår från församlingen men rör sig utanför den mot hela den mänskliga gemenskapen och hela Guds skapelse...

Gud kallar och utrustar människor till särskilda tjänster i församlingen. Dessa utgår från allas uppdrag och hela kyrkans tro” (Ur Trons grund och innehåll)