

# Målbild 2010



## Vision

*En kyrka – med rum för hela livet – som erbjuder befrielse och upprättelse genom mötet med Jesus Kristus.*

I mötet med Gud som Fader, Son och helig Ande har kyrkan sin källa och inspiration. Detta möte sker på olika sätt för olika människor och i olika situationer. Utifrån denna mångfald vill Svenska Missionskyrkan bereda möjligheter – tid, plats och miljö – för enskilda och gemensamma andliga erfarenheter. Vi vill bejaka kallelsen att aktivt förvalta skapelsen, tjäna medmänniskor i utgivande diakoni liksom utveckla former och miljöer för bön och gudstjänstliv.

## Fyra strategiska områden

På vägen mot 2010 vill Svenska Missionskyrkan koncentrera sitt arbete kring fyra viktiga områden. Vår strävan är att erfarenheten av mötet med Jesus Kristus ska genomsyra allt detta arbete.

### 1. Stöd till församlingars fördjupning och växt

*Församlingsutvecklande idéarbete med inriktning på att möta alla generationer och inspirera till tjänst*

#### Församling med rum för hela livet

- Församlingarna är genom ett levande och varierat gudstjänstliv och öppen dialog om tros- och livsfrågor andliga kraftkällor för alla generationer i dynamiskt samspel med närsamhället
- Gudstjänstlivet har utvecklats genom erfarenhetsutbyte mellan församlingarna och inspiration från den universella kyrkan.
- Församlingslivet präglas av en mångfald av uttrycksformer för tron och stimulerar människor att utveckla sin kreativitet och låta många olika språk och gåvor komma till uttryck
- Församlingarna ger utrymme för alla till regelbunden tid för andlig förnyelse och fördjupning
- Medlemsbegreppet har fördjupats och relaterats tydligare till livsgemenskapen med Jesus Kristus

- Genom att lyssna och lära av människors erfarenheter har relationer återupprättats till människor som lämnat församlinglivet. Nya relationer har skapats till familjer med barn och ungdomar i SMU.
- Församlingarna och SMU erbjuder en variation av mötesplatser där människor lär känna kristen tro.
- Barn och ungdomar har en tydligare roll i utformning av församlings- och gudstjänstliv.
- Genom samarbete med SMU har församlingarna ett stimulerande och utmanande ungdomsarbete som tar vara på unga människors andliga erfarenheter och engagemang och ger växtutrymme och ansvar.

#### Församlingsutvecklande idéarbete och ekumenik

- Varje församling och SMU-förening har möjlighet att få en mentor som stöd i ett mål- och utvecklingsarbete med inriktning på fördjupning och växt.
- Tio nya församlingar har grundats i områden där den kristna närvaron är svag.
- Det ekumeniska perspektivet är centralt i församlingarnas och SMU-föreningarnas utvecklings- och identitetsarbete, i pionjärstrategi och bidragsstrategi.
- Överenskommelse om kyrkogemenskap har öppnat för nya lokala samarbetsformer med Svenska kyrkan/EFS och stimulerat till närmare samverkan i gudstjänst- och församlingliv.
- Processen för ett samgående mellan Svenska Missionskyrkans Ungdom, Svenska Baptisternas Ungdomsförbund och Metodistkyrkans Ungdom har utmanat de tre modersamfundet till nya förpliktiga samtal om samgående.
- Centrala överenskommelser och gemensamma råd från berörda kyrkor och samfund har gjort förutsättningarna för gemensamma församlingsbildningar tydligare.
- Genom att församlingar lagts ned eller förnyats, samt genom ekumenisk samplanering och samarbete inom distrikten har även de mindre församlingarna fått underlag för fungerande arbetslag med representation – om möjligt – i alla kommuner.

#### Samspelet nationellt – lokalt

- En ny ansvarsfördelning har växt fram mellan olika delar av Missionskyrkans arbete, där enskilda församlingar, distrikt, skolor och andra organ med särskilda resurser på ett område tar ansvar för utvecklingsarbete och projekt för hela kyrkans räkning.
- Fler andliga miljöer har skapats för retreatverksamhet och konferenser för andlig fördjupning, också tillsammans med andra kyrkor.

## 2. En levande kraft i samhället

*Det diakonala uppdraget att stå på de utsattas sida vägleder kyrkan i dess samhällsengagemang och gör den till en levande kraft i samhället – lokalt, nationellt och internationellt*

#### Globalt

- Det globala ansvarstagandet i solidaritet med människorna och skapelsen har fördjupats genom ökat internationellt utbyte och bred samverkan med andra som arbetar för samma mål.

- Missionskyrkan och SMU är aktivt engagerade i "Världens chans" och verkar för att FN:s millenniemål för global utveckling ska uppfyllas till 2015.
- Missionskyrkan, SMU och församlingarna vågar ta ställning i solidaritetsfrågor på alla nivåer.

#### Närsamhället

- Församlingarna är aktivt närvarande i sin närmiljö med en stark diakonal profil och ett tydligt engagemang för dialog och fredlig samlevnad.
- Församlingarna bär färg av det mångkulturella samhället och sina internationella relationer och är en tydlig kraft i integrationen mellan människor av olika etniskt och kulturellt ursprung.
- Kyrka–arbetsliv har blivit ett etablerat begrepp som förknippas med en konkret närvaro från församlingens sida i arbetslivet, dialog i värderingsfrågor med arbetsmarknadens parter, samspel med andra folkrörelser och stöd till utsatta människor i och utanför arbetslivet.

#### Det offentliga samtalet

- Missionskyrkan är en aktiv part i det offentliga samtalet med många olika röster – i livsåskådnings- och kulturdebatt och i samhällsfrågor som gäller global solidaritet, asyl och integration, miljö och klimat och andra sociala frågor.
- En tydlig strategi för Missionskyrkans medverkan i det offentliga samtalet stimulerar till
  - en aktiv roll från kyrkans ledarskap i opinionsbildningen kring angelägna profilområden
  - samverkan med ekumeniska organ i opinionsbildning
  - lokalt arbete med medierelationer och opinionsbildning
  - stöd till människor som är beredda att engagera sig i det offentliga samtalet
  - utveckling av egna fora för det offentliga samtalet – lokalt och nationellt
- Med hjälp av de olika kompetenser och erfarenheter som finns i församlingarna har kyrkan ett levande kontaktnät med olika politiska aktörer – internationellt, nationellt, regionalt och lokalt.

### 3. Gemensamt ansvar i internationell mission

#### *Utförs tillsammans med systerkyrkor och ekumeniska partners*

- Missionskyrkans internationella arbete organiseras regionvis och tematiskt i t ex
  - evangelisation
  - församlingsutveckling
  - fred och försoning
  - samhällsbyggande
- Ömsesidighet i mission har blivit ett bärande tema i Missionskyrkans och dess systerkyrkors liv. Det innebär ömsesidighet i förbön och delande av erfarenheter och resurser genom fler och längre besöksutbyten, vänförsamlingsrelationer och fler internationella missionsarbetare.
- De enskilda församlingarna har inom helhetens ram tagit ett större ansvar för delar av Missionskyrkans internationella åtaganden.

- Tillsammans med systerkyrkorna rekryteras medarbetare för arbete bland specifika etniska grupper i Sverige.
- Missionskyrkan har skapat beredskap för att sända ut och ta emot minst 60 missionsarbetare och volontärer i internationellt samarbete.

#### **4. Kreativ arbetsgemenskap**

*Missionskyrkan erbjuder kreativa arbetsmiljöer där kvinnor och män i olika åldrar och med olika etnisk och kulturell bakgrund kan utvecklas och växa i en levande arbetsgemenskap*

##### **Arbetsgivaransvar och arbetsmiljö**

- Kunskapen om arbetsgivarrollen har utvecklats på alla nivåer så att Missionskyrkan agerar professionellt som arbetsgivare
- Kyrkans arbetsmiljöer präglas av öppenhet och utvecklingsmöjligheter där människor vill arbeta, där de kan byta inriktning, specialisera sig och komma igen och där arbetslag genom samverkan mellan församlingar är en naturlig arbetsform.

##### **Behov av medarbetare**

- Medarbetare rekryteras och utbildas i paritet med kyrkans och samhällets behov, vilket beräknas till ca 500 pastorer och ca 100 diakoner i tjänst.
- Efterfrågan från olika sektorer i samhället har lett till att en ökande andel av Missionskyrkans och SMU:s medarbetare arbetar i pastorala/diakonala tjänster i samhället med förankring i församlingarna

##### **Medarbetare med ungdomsinriktning**

- Barn- och ungdomsarbetet har fått högre status. Det har blivit naturligt för anställda inom olika medarbetarkategorier att långsiktigt arbeta med professionell inriktning mot barn och ungdom i sin tjänst i Missionskyrkan.

##### **Utbildning och personlig utveckling**

- Kyrkan finns både i samhälle och akademi och utmanar till utbildning, dialog och forskning.
- Medarbetare och ideella ledare utrustas genom flexibel utbildning och fortbildning för att möta mer komplexa krav från individer och samhälle. Det sker t ex genom ledarskapsutbildning, anpassad utbildning för personer med annan yrkeskompetens eller kyrklig bakgrund, utbildning av retreatledare och andliga vägledare samt utbildning för internationella tjänster i båda riktningarna.
- Strategier har utvecklats inom kyrkan för att stimulera till högre akademisk utbildning genom nätverk, mentorskap m m.
- Varje studerande/student inom kyrkans grundutbildningar får aktivt stöd för att kunna integrera kunskap med personlig utveckling och andlig mognad – akademiskt, yrkesmässigt, personligt och privat.
- Alla medarbetare i kyrkan erbjuds regelbunden tid för andlig förnyelse och fördjupning.

Antagen av kyrkostyrelsen 2004-10-01 (Redigerad version utan fotnoter)